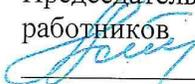


ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Протокол № 1 от 31.08.2016г.
Председатель Общего собрания
работников

 /М.М. Астахова/

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 31.08.2016г. № 113-д



СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Центр образования №1»
Председатель профсоюзного
комитета

 /У.И. Чернышкова/

**Положение
об Общем собрании работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Центр образования №1»**

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения, осуществляющим полномочия коллектива Учреждения, и действует на основании настоящего Устава и Положения об Общем собрании работников.

1.2. Общее собрание работников включает в себя всех, без какого-либо исключения, работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 1» (далее ОО), осуществляющих трудовую деятельность на основе заключенного трудового договора и объединенных организационным единством и общими целями.

1.3. Общее собрание работников регулирует деятельность ОО руководствуясь нормативно-правовыми документами:

- Декларацией о правах человека;
- Конституцией Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом ОО;
- другими нормативными документами.

1.4. Работники участвуют в управлении ОО через Общее собрание работников.

1.5. Администрация обязана создать условия, обеспечивающие участие членов коллектива в управлении учреждением.

1.6. Общее собрание работников представляет интересы работников ОО в области производства, труда и культуры.

1.7. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления ОО, осуществляющим полномочия коллектива ОО.

1.8. Общее собрание работников не дублирует функции управленческих структур, оно объединяет и направляет коллектив на выполнение общих задач, позволяет более рационально организовать работу каждого звена управления. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.

1.9. Права и полномочия Общего собрания работников предоставляются Уставом ОО, настоящим Положением.

1.10. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников с учетом мнения профсоюзного комитета, утверждается приказом директора.

2. Задачи Общего собрания работников.

2.1. Оказание помощи администрации, необходимой для эффективного осуществления деятельности ОО.

2.2. Направление усилий коллектива на реализацию важнейших требований, предъявляемых государством и обществом к качеству образования.

3. Функции и компетенции Общего собрания работников.

3.1. Осуществление направлений деятельности ОО.

3.2. Решение вопроса о необходимости заключения с администрацией Коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта, предоставление полномочий профсоюзному комитету для его подписания.

3.3. Рассмотрение и решение вопросов самоуправления в соответствии с Уставом ОО.

3.4. Определение формы и системы оплаты труда, размера выплат компенсационного и стимулирующего характера.

- 3.5. В компетенцию Общего собрания работников входит:
- 1) разработка проекта Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
 - 2) разработка и рекомендация к принятию локальных нормативных актов, регламентирующих общую деятельность Учреждения и всего коллектива;
 - 3) выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
 - 4) представление работников к различным видам поощрений;
 - 5) заслушивание ежегодного отчета представителей работников и администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора;
 - 6) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам.
- 3.6. Избрание профсоюзного комитета, уполномоченного по социальному страхованию, комиссии по распределению фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.7. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот.
- 3.8. Применение мер общественного воздействия к членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины.
- 3.9. Обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда и санитарно-гигиенических мероприятий.
- 3.10. Осуществление контроля за соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда.
- 3.11. Осуществление контроля за выполнением администрацией ООО законодательства о труде, правил и норм по охране труда и пожарной безопасности, производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда.
- 3.12. Решение трудовых споров.
- 3.13. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности.

4. Регламент работы и управление Общего собрания работников.

- 4.1. Повестка заседаний Общего собрания работников определяется годовым планом работы с возможными дополнениями и изменениями в течение года.
- 4.2. Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников вносятся членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания работников.
- 4.3. Общее собрание работников проводит заседания по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 4.4. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избирается его председатель и секретарь сроком на один год.
- 4.5. В состав Общего собрания работников могут входить с правом решающего голоса - Учредитель, с правом совещательного голоса - иные представители.
- 4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа работников.
- 4.7. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.
- 4.8. Решения Общего собрания работников являются обязательными для всех работников.
- 4.9. Председатель Общего собрания работников:
- организует деятельность работников на Общем собрании работников;
 - информирует их о предстоящем собрании не менее чем за неделю; определяет повестку собрания, контролирует выполнение решений.
- 4.10. На очередном Общем собрании работников председатель Общего собрания работников докладывает о реализации принятых решений.

4.11. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. Решения Общего собрания работников вступают в силу с даты их подписания председателем Общего собрания работников.

4.12. Решения, принимаемые на Общем собрании работников, должны иметь конкретный характер, с указанием сроков и ответственного за их выполнение.

4.13. Ход собрания и его решения оформляются протоколом, который хранится 5 лет.

4.14. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4.15. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

5. Права и обязанности Общего собрания работников.

5.1. Члены Общего собрания работников имеют право:

- содействовать охране прав личности в соответствии с Декларацией о правах человека, Конституцией Российской Федерации;

- получать полную информацию о деятельности ОО;

- участвовать в обсуждении вопросов, выносимых на Общее собрание работников;

- выносить на рассмотрение работников предложения по улучшению работы ОО;

- заслушивать отчеты сторон, подписавших Коллективный договор, о ходе его выполнения;

- требовать от администрации ОО создания условий, необходимых для улучшения качества работы.

5.2. Члены Общего собрания работников обязаны:

- руководствоваться нормативно-правовыми документами;

- действовать в интересах дела;

- отчитываться о работе в пределах функциональных обязанностей;

- содействовать улучшению качества работы;

- на основании трудового договора добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

- выполнять решения Общего собрания работников;

- соблюдать требования по охране труда и технике безопасности.